

# **Модель функционирования научных институтов РАН**

**Предложения рабочей группы Совета по  
науке и Общественного совета при  
Минобрнауки**

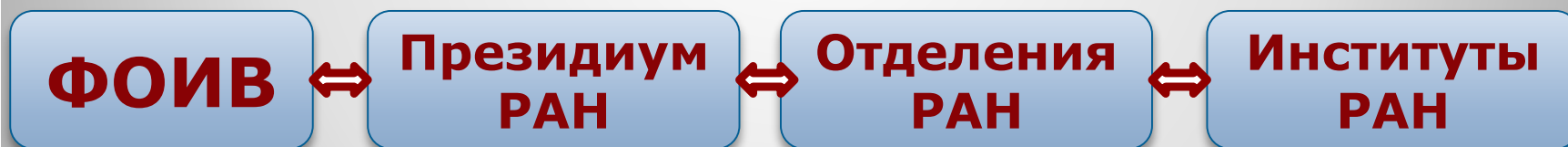
## **Состав рабочей группы**

- 1. Валиев Руслан Зуфарович**
- 2. Венедиктов Алексей Алексеевич**
- 3. Виноградова Ольга Игоревна**
- 4. Гейм Андрей Константинович**
- 5. Гельфанд Михаил Сергеевич**
- 6. Георгиев Георгий Павлович**
- 7. Гирш Эдуард Алексеевич**
- 8. Дмитриев Сергей Евгеньевич**
- 9. Иванчик Аскольд Игоревич**
- 10. Измоденов Владислав Валерьевич**
- 11. Ковалев Юрий Юрьевич**
- 12. Кривовичев Сергей Владимирович**
- 13. Рукшин Сергей Евгеньевич**
- 14. Смирнов Станислав Константинович**
- 15. Соболев Александр Владимирович**
- 16. Хохлов Алексей Ремович**
- 17. Цатурян Андрей Кимович**

## Проект федерального закона № 305828-6

**«О Российской академии наук, реорганизации государственных академий наук и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»»,**

одобренный Государственной думой и Советом Федерации предусматривает создание **федерального органа исполнительной власти**, в ведение которого переходят институты РАН (**ФОИВ**)



**Разграничение полномочий**



# **Высший коллегиальный орган ФОИВ – научно-координационный совет ведущих ученых (Сенат)**

---

## **Ключевые решения ФОИВ**

**(открытие, закрытие, реконструкция институтов РАН, организация научного аудита)**

**принимаются на основании решения Сената  
и по согласованию с президиумом РАН**

## **Способ формирования Сената (20-40 ведущих ученых)**

**Четверть - Назначается Президентом РФ**

**Четверть - Члены РАН, выбираемые общим собранием РАН**

**Четверть - Представители институтов РАН, выбираемые от групп институтов смежных специальностей**

**Четверть - Представители научно-педагогического сообщества и инновационных компаний, работающие вне РАН, выбираемые общим собранием РАН**

## Первоочередная задача ФОИВ

---

### Обеспечение плавного перехода

**!** Любые новые элементы, связанные с функционированием институтов РАН, должны вводиться постепенно, чтобы не нарушить научную деятельность эффективно работающих лабораторий. В частности, первым шагом ФОИВ, до проведения каких-либо изменений, должно быть безусловное обеспечение нормального функционирования всех институтов и их подразделений по старой модели.

## Аудит сотрудников РАН

---

**Цель: выделить ядро сотрудников РАН, которые могут работать на современном уровне мировой науки.**

Такие сотрудники на основании решения Сената приобретают статус **«постоянный сотрудник РАН»** - это те, кто удовлетворяет достаточно высоким требованиям, объем которых определяется Сенатом по согласованию с Отделениями РАН.

•Статус подтверждается аттестацией раз в 5 лет и сохраняется при перемене места работы внутри РАН.

Постоянные сотрудники РАН работают в институтах РАН на **постоянных контрактах** (до достижения возраста 70 лет). По достижении 70 лет постоянные сотрудники РАН переходят на должность **«научный консультант РАН»** с сохранением заработной платы, но без права занятия административных должностей.

## **Аудит институтов и лабораторий РАН**

---

• Проходит раз в 5 лет

**Комиссии** для проведения аудита формируются Сенатом из ведущих ученых в данной области (около половины – зарубежные ученые).

**Комиссия оценивает:**

- ✓ **Институт в целом и каждую лабораторию (подразделение)**  
Важнейший параметр – **доля лабораторий, работающих на мировом уровне** в данной области науки и доля научных сотрудников в этих лабораториях.
- ✓ **Соответствие штатной численности института и его научной продуктивности**
- ✓ **Вовлеченность сотрудников института в образовательный процесс и взаимодействие с промышленными компаниями**

**Комиссия формирует предложения по оптимизации структуры института РАН**

## **Аудит научных организаций, не относящихся к РАН**

---

**Должен быть проведен на равных условиях  
одновременно с институтами РАН**

**для всех российских учреждений, занимающиеся  
научной деятельностью и финансируемых из бюджета:**

- ВУЗы, в которых есть научные подразделения,**
- ГНЦ,**
- НИЦ типа Курчатовского института,**
- Сколковский институт науки и технологий**
- и проч.**

**Должен проводиться с той же периодичностью и по тем же критериям. Принцип формирования комиссий должен быть тот же – около половины зарубежных ученых, а также российские ученые, работающие вне системы соответствующих учреждений.**



## Коллектив института РАН

---

### Коллектив института РАН

- **Постоянный штат** – «постоянные сотрудники РАН»
- **Научные сотрудники на длительных контрактах (3 - 5 лет)**  
Ставки этих сотрудников открываются по итогам конкурса, проводимого ФОИВ среди институтов РАН данной тематики, финансируются из бюджета института и замещаются по открытому конкурсу. Часть ставок – специально для молодых ученых (конкурс с условием ограничения по возрасту)
- **Научные сотрудники на временных ставках** по грантам, госконтрактам, хоздоговорам
- **Инженерно-технический, административный и вспомогательный персонал**

**Во всех конкурсах наравне с российскими могут участвовать иностранные граждане.**

## Финансирование института

---

**Финансирование института**

```
graph TD; A[Финансирование института] --> B[Базовое]; A --> C[Конкурсное]
```

**Базовое**

**Конкурсное**

## Финансирование института

### Базовое финансирование

- **100 % заработной платы «постоянным сотрудникам РАН»**  
Должна быть установлена достаточно высокой (в несколько раз превышающей среднюю по РФ). Любые другие выплаты таким сотрудникам по основному месту работы должны быть запрещены
- **100% заработной платы «научным консультантам РАН»**
- **Заработной платы сотрудников, находящихся на контрактах за счет бюджетного финансирования, инженерно-технических, административных и т.д. сотрудников, финансируемых из бюджета**
- **Расходов по содержанию здания института и его инфраструктуры**
- **Расходов по содержанию уникальных установок и центров коллективного пользования**
- **Одобренных ФОИВ расходов по программе развития института**

## Финансирование института

---

### Конкурсное финансирование

- **Заработные платы сотрудников и аспирантов, работающих по временным контрактам в рамках грантов, госконтрактов и хоздоговоров.**
- **Командировки,**
- **Расходы на оборудование и расходные материалы**
- **Иные расходы, предусмотренные условиями получения гранта, в том числе накладные расходы**

## Ученый Совет института

---

# Ученый совет института РАН

Избирается научным коллективом института из числа «**постоянных сотрудников РАН**» и заведующих лабораториями, работающих в институте.

Разрабатывает Программу развития института

Председатель избирается тайным голосованием, им может быть директор института

## **Директор института**

---

**Директор института реализует решения  
Ученого совета и осуществляет оперативное  
руководство институтом**

- **Избирается на пять лет**
- **Не может занимать должность: более двух сроков, и после достижения возраста 70 лет.**
- **По истечении полномочии действующего директора, объявляется открытый конкурс**

## **Директор института**

---

### **Конкурс на замещение должности директора института РАН**

**В конкурсе могут участвовать: кандидаты, обладающие статусом «постоянный сотрудник РАН» (или зарубежный эквивалент) или профессора российского или зарубежного университета.**

#### **Процедура выборов директора:**

- Рассмотрение Ученым советом института (тайное рейтинговое голосование).**
- Рассмотрение на общем собрании Отделения РАН (тайное рейтинговое голосование). Кандидаты, получившие более 50% голосов направляются на дальнейшее согласование.**
- Одобрение согласованных кандидатур Президумом РАН и комиссией по кадровым вопросам Совета при Президенте РФ по науке и образованию.**
- Голосование в научном коллективе института.**
- Утверждение Сенатом ФОИВ.**

## Лаборатории института

---

### Состав лаборатории института

**Состоят из:**

- **«Постоянных сотрудников РАН»,**
- **Сотрудников на временных ставках,**
- **Аспирантов,**
- **Инженерно-технического и вспомогательного персонала.**

**Для заведующих лабораториями, так же как и для «постоянных сотрудников РАН», устанавливается предельный возраст 70 лет.**



## Структура института

---

**Оптимальная структура института  
(список лабораторий, тематики исследований)  
разрабатывается по итогам научного аудита**

**В структуру института должны входить подразделения, отвечающие за уникальные установки и ЦКП.**

**Утверждается Сенатом и подлежит регулярному пересмотру (после каждого аудита)**

## Структура института

### **Открытие новой лаборатории, закрытие неэффективной лаборатории и реструктуризация**

**Открытие новой лаборатории, дополняющей утвержденную структуру, может происходить по решению Сената, согласованному с Отделением РАН.**

**Решение о закрытии лаборатории или необходимости смены ее руководителя принимается по рекомендации комиссии по аудиту Сенатом по согласованию с Отделением РАН.**

**При закрытии лаборатории ее сотрудники, работающие на постоянном или долгосрочном контракте, переводятся в другие лаборатории данного или других институтов РАН с учетом их пожеланий.**

## **Центры передовых исследований РАН**

### **Центры передовых исследований РАН (ЦПИ) (в составе некоторых Институты РАН)**

- **Создаются: Сенатом под руководством учёных, входящих в число мировых лидеров в своей области.**

**Рассмотрение кандидатур руководителей включает этап рецензирования ведущими специалистами мира.**

- **Получают максимальную автономию, самостоятельно определяя направления исследований, и имея максимум свободы в наборе научного штата лаборатории по представлению ее заведующего.**

- **Получают базовое ежегодное финансирование (отдельной строкой в бюджете ФОИВ), достаточное для проведения исследований (инвестиции, расходные материалы, командировки, обеспечение текущей работы персонала).**

- **Должны подтверждать свой особый статус по результатам международного аудита, проходящего раз в 5 лет.**